



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, फरवरी 21—फरवरी 27, 2010, शनिवार/फाल्गुन 2—फाल्गुन 8, 1931
No. 3] NEW DELHI; FEBRUARY 21—FEBRUARY 27, 2010, SATURDAY/PHALGUNA 2—PHALGUNA 8, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2010

का.नि.आ. 5.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तटरक्षक (साधारण) नियम, 1986 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक (साधारण) संशोधन नियम, 2010 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. तटरक्षक (साधारण) नियम, 1986 के नियम 4 में,—
 - (1) उपनियम (2) के खंड (घ) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर “कमांडर तटरक्षक क्षेत्र, उत्तर-पश्चिम” प्रविष्टि रखी जाएगी ;
 - (2) उपनियम (3) में,—
 - (i) खंड (क) में “गुजरात” एवं “दीव” शब्दों का लोप किया जाएगा ;
 - (ii) खंड (ख) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर “तटरक्षक क्षेत्र, उत्तर-पश्चिम में गुजरात राज्य और संघ राज्य-क्षेत्र दीव के तटीय क्षेत्रों के साथ-साथ भारत के तटीय क्षेत्र और सामुद्रिक क्षेत्र समाविष्ट होंगे” प्रविष्टि रखी जाएगी ।

[फा. सं. एल डब्ल्यू/0156/1042/डी(सी जी-आर)]

टी. सी. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 4(अ) तारीख 2 मई, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का.नि.आ. 4(अ) तारीख 13 फरवरी, 1992, का.नि.आ. 201 तारीख 19 नवंबर, 1996, का.नि.आ. 76 तारीख 19 अप्रैल, 1999 और का.नि.आ. 130 तारीख 11 अगस्त, 2004 द्वारा संशोधित किए गए थे ।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th February, 2010

S.R.O. 5.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978), the Central Government hereby makes the following rules, to amend the Coast Guard (General) Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules shall be called the Coast Guard (General) Amendment Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
2. In the Coast Guard (General) Rules, 1986, in rule 4,—
 - (1) in sub-rule (2), in clause (d) for the existing entry the entry “The Commander, Coast Guard Region, North West”, shall be substituted;
 - (2) in sub-rule (3)—
 - (i) in clause (a), the words “Gujarat” and “Diu”, shall be omitted;
 - (ii) in clause (d), for the existing entry, the entry “The Coast Guard Region, North West, shall comprise of the coastal areas and the maritime zones of India along the coastal areas of the State of Gujarat and the Union Territory of Diu”, shall be substituted.

[F. No. LW/0156/1042/D(CG-R)]

T.C. SHARMA, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide S.R.O. 4(E) dated 2nd May, 1986 and subsequently amended vide S.R.O. 4(E), dated 13th February, 1992, S.R.O. 201, dated 19th November, 1996, S.R.O. 76, dated 19th April, 1999 and S.R.O. 130 dated 11th August, 2004.

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2010

का.नि.आ. 6.—केन्द्रीय सरकार, रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में वर्णित भूमि के उपयोग और उपभोग पर जो वायुवाहित प्रणाली केन्द्र बेलूर, येमलूर पोस्ट, बेंगलूर-560037 के पास की भूमि है, उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निर्बंधनों को अधिरोपित करना आवश्यक है, ताकि उक्त भूमि को भवन निर्माण और अन्य अवरोधों से मुक्त रखा जा सके।

2. उक्त भूमि के रेखाचित्र का उपायुक्त (राजस्व) बेंगलूर, शहरी जिला, बेंगलूर, कर्नाटक कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकेगा।

अनुसूची

कर्नाटक राज्य में वायुवाहित प्रणाली केन्द्र बेलूर, येमलूर पोस्ट, बेंगलूर-560037 के बाह्य प्रकार के शिखर से दो सौ मीटर की दूरी में आने वाले क्षेत्र में समाविष्ट संपूर्ण भूमि।

[फा. सं. डीसीडब्ल्यूई/07/34079/डब्ल्यूडीए/सीएबीएस]

एस. के. देव, अवर सचिव

New Delhi, the 29th January, 2010

S.R.O. 6.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clause (c) of section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Centre for Air Borne Systems, Belur, Yemalur Post, Bangalore - 560 037, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner (Revenue) Bangalore, Urban District, Bangalore, Karnataka.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of two hundred metres from the crest of the outer parapet of the boundary wall of Centre for Air Borne Systems, Belur, Yemalur Post, Bangalore-560037, in the State of Karnataka.

[F. No DCWE/07/34079/WDA/CABS]

S. K. DEB, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2010

का.नि.आ. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1969 जहां तक उनका संबंध लेखाकार के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय सैनिक प्रशिक्षण निदेशालय के अधीन सैनिक प्रशिक्षण स्थापना में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक प्रशिक्षण निदेशालय लेखाकार समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---|--|--|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. लेखाकार | (2010) 3* (कार्यभार के केन्द्रीय सेवा आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-I रुपए 5200-20200+ रुपए 2800 रु. ग्रेड वेतन | चयन पद | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| (8) | | | | (9) | | (10) |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा ।

(12)

प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, खजांची और लेखाकार जिन्होंने वेतन बैंड-1 के वेतनमान रुपए 5200-20200 + रुपए 2400 ग्रेड वेतन की उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता की सूची उनके संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हता सेवा में विहित अधिकारियों द्वारा उस तारीख को पूरा करने के संदर्भ में तैयार की जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है;

(ख) जिन्होंने वेतनमान रुपए 5200-20200 + रुपए 2400 ग्रेड वेतन के पद पर रक्षा लेखा विभाग में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य लेखा विभाग में समतुल्य पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(1) कर्नल प्रशासन, सैनिक प्रशिक्षण स्थापना या प्राचार्य राष्ट्रीय

सैनिक स्कूल

—अध्यक्ष

(2) उप निदेशक, महानिदेशालय सैनिक प्रशिक्षण

—सदस्य

(3) स्थापना में प्रशासन का भारसाधक अधिकारी

—सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 46160/आरआर/लेखाकार/जी एस/एमटी-7/52/10/र.(नि.)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th February, 2010

S.R.O. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the supersession of the Ministry of Defence (Class-III posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Military Training Establishments under Military Training Directorate of Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Military Training Directorate Accountant, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay band and grade pay/pay scale.—The number of the post, its classification and the Pay band and grade pay/pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Pay Band, and Grade Pay/Pay Scale | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruit |
|---|---|--|--|---|--|------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Accountant | 03*(2010) *Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + (Rs. 2800 Grade Pay) | Selection post | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of Probation, if any |
| (8) | | | | (9) | | (10) |
| Not applicable | | | | Not applicable | | Two years |

\$68 GI/10-2

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

| (11) | (12) |
|---|---|
| By promotion failing which by deputation/absorption | <p>Promotion : Upper Division Clerk, Cashier and Accountant in the pay scale of Rs. 5200-20200 + (Rs 2400 Grade Pay) in Pay Band-1 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.</p> <p>Deputation: 1. officers of the Central Government : (a) holding analogous post on regular basis; (b) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 5200-20200 + Rs. 2400 Grade Pay or equivalent in Defence Accounts Department or any other Accounts Department of the Central Government.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (13) | (14) |
|--|-----------------|
| <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School —Chairman Deputy Director, Directorate General Military Training —Member Officer in charge of Administration in the Establishment —Member | Not applicable. |

[F. No. 46160/RR/Accountant/GS/MT-7/52/10/D (Appt.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2010

का.नि.आ. 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सैनिक इंजीनियर सेवा (प्रधान बैरक भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियर सेवा में प्रधान बैरक भंडार अधिकारी के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा में प्रधान बैरक भंडार अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------------|--|---|--|------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| प्रधान बैरक भंडार अधिकारी | 2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित | वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) श्रेणी वेतन 7600 रु. | चयन | नहीं | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| | |
|------------------|---|
| (11) | (12) |
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ बैरक भंडार अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) श्रेणी वेतन 6600 रुपए की उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> |

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (13) | (14) |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव/रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक (कार्मिक), इंजीनियर इन चीफ शाखा | —सदस्य |

[फा. सं. पीसी-85604/आरआर/संशोधन/पीबीएसओ/सीएससीसी/405/10/र(नि)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 17th February, 2010

S.R.O. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Principal Barrack Stores Officer) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Barrack Stores Officer in the Military Engineer Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services Principal Barrack Stores Officer Group 'A' Post Recruitment Rules, 2010.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---|--|---|--|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Principal Barrack Stores Officer | 2*(2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted | Pay Band-3 (Rs. 15600–39100), Grade Pay Rs. 7600 | Selection | No | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (8) | | | | (9) | | (10) |
| Not applicable | | | | Not applicable | | Not applicable |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made | | | |
| (11) | | | (12) | | | |
| By Promotion | | | Promotion : Senior Barrack Stores officer in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100), Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade. | | | |

568 GI/10-3

(12)

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary/Ministry of Defence | —Member |
| 3. Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch | —Member |

[F. No. PC-85504/RRs/Amendt/PBSO/CSCC/405/10/D(Apptts)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2010

का.नि.आ. 9.—सार्वजनिक परिसर (अनधिकृत व्यक्तियों की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 की 40) का धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-4 में प्रकाशित दिनांक 26 नवंबर, 1987 के का.नि.आ. 388, दिनांक 10 मार्च, 1990 के का.नि.आ. 40, दिनांक 9 मार्च, 1992 के का.नि.आ. 54, दिनांक 10 जून, 2003 के का.नि.आ. 73 की अधिसूचनाओं का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय ऐसे अधिक्रमण से पहले हटाई गई अथवा हटाई जाने वाली के लिए विलोप की गई बातों के, केन्द्रीय सरकार नीचे तालिका के कॉलम 2 में उल्लिखित अधिकारियों को उनके सरकार में राजपत्र अधिकारी होने के नाते उक्त अधिनियम के उद्देश्यों के लिए संपदा अधिकारी के रूप में काम करने के लिए नियुक्त करती है। ये अधिकारी इस तालिका के कॉलम 3 में दर्ज प्रविष्टियों के संबंध में उल्लिखित सार्वजनिक परिसरों के लिए अपने अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमाओं के भीतर इस अधिनियम के तहत या संपदा अधिकारी पर लागू कर्तव्यों का निर्वहन करेंगे।

तालिका

| क्र. सं. अधिकारियों के पदनाम | | निर्माणी का नाम | सार्वजनिक परिसर का वर्ग एवं कार्य क्षेत्र की स्थानीय सीमा |
|------------------------------|---|-----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | संयुक्त महाप्रबंधक (प्रशासन), उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कार्य प्रबंधक (प्रशासन), सहायक कार्य प्रबंधक (प्रशासन) | आयुध निर्माणी, मुराद नगर | रक्षा मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन परिसर जो उनके अपने संबंधित अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमा में स्थित है। |
| 2. | संयुक्त महाप्रबंधक (प्रशासन), उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कार्य प्रबंधक (प्रशासन), सहायक कार्य प्रबंधक (प्रशासन) | आयुध निर्माणी, इटारसी | रक्षा मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन परिसर जो उनके अपने संबंधित अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमा में स्थित है। |
| 3. | संयुक्त महाप्रबंधक (प्रशासन), उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कार्य प्रबंधक (प्रशासन), सहायक कार्य प्रबंधक (प्रशासन) | आयुध केबल निर्माणी, चंडीगढ़ | रक्षा मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन परिसर जो उनके अपने संबंधित अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमा में स्थित है। |

[illegible]

New Delhi, the 16th February, 2010

S.R.O. 9.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971) and in supersession of the notifications published in the Gazette of India, Part II Section 4, vide numbers SRO 388, dated the, 26th November 1987, SRO 40 dated the 10th March 1990, SRO 54, dated the 9th March, 1992 and SRO 73, dated 10th June 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby appoints the officers in column 2 of the Table below, being Gazetted Officers of Government to be estate officers for the purposes of the said Act who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on estate officer by or under the said Act within the local limits of his jurisdiction in respect of public premises specified in the corresponding entry in column 3 of the said Table.

TABLE

| Sl. No. | Designation of officers | Name of the Factory | Category of the public premises and local Limits of jurisdiction |
|---------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Muradnagar | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 2. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Itarsi | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 3. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Cable Factory, Chandigarh | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 4. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Dehradun | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 5. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Tiruchirappalli | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 6. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Bhusawal | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 7. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Gun & Shell Factory, Cossipore | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 8. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Clothing Factory, Shahjahanpur | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 9. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Ambernath | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |

568 GI/10-4

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|--------------------------------------|---|
| 10. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Metal and Steel Factory, Ishapore | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 11. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Khamaria | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 12. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Vehicle Factory, Jabalpur | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 13. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Clothing Factory, Avadi | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 14. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Cordite Factory, Aruvankadu | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 15. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Varagaon | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 16. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Bhandara | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 17. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Dehu Road | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 18. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Chanda | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 19. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Heavy Vehicle Factory, Avadi | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 20. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Gun Carriage Factory, Jabalpur | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 21. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ammunition Factory, Kirkee | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---|--|
| 22. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Katni | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 23. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Ambajhari | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 24. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Dum Dum | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 25. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Equipment Factory, Kanpur | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 26. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Kanpur | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 27. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Project Yeddumailaram, Medak (AP) | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 28. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Equipment Factory, Hazaratpur, Tundla | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 29. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Heavy Alloy Penetrator Project, Tiruchirapally | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 30. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory, Bolangir | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction |
| 31. | Joint General Manager (Administration), Deputy General Manager (Administration), Works Manager (Administration), Assistant Works Manager (Administration) | Ordnance Factory Project, Nalanda | Premises under the administrative control of the Ministry of Defence situated within the local limits of their respective jurisdiction. |

[F. No. 4(1)/2007/D(FY.II)]

ROOP SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2010

का.नि.आ. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना चिकित्सा कोर, वार्ड सहायिका (सिविलियन) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना चिकित्सा कोर में वार्ड सहायिका के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना चिकित्सा कोर, वार्ड सहायिका (सिविलियन), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|------------------------------------|------------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|------------------------------------|------------------------|--|---|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------|---|---|---|----------------|-----------|---|
| वार्ड सहायिका | 2354* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख |

(7)

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए सलाह दी गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

वांछनीय :

सिविल अस्पताल के परिवार खंड में दाई के रूप में अनुभव या किसी सरकारी विभाग में दाई के व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : रक्षा मंत्रालय के निम्नतर विरचना में नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्यरत व्यक्ति।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता।

1. नियुक्ति प्राधिकारी/एकक का प्रधान

—अध्यक्ष

5686I/10-5

(13)

2. एकक का कम्पनी कमांडर (ले कर्नल/मेजर) —सदस्य
3. रक्षा सेवा के सिस्टर एकक में ले कर्नल/मेजर/की पंक्ति
का एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. पी सी टू एम एफ सं. 07788/डब्ल्यू एस/डी जी एम एस-3बी/50/आर आर/रक्षा (नि.)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th February, 2010

S.R.O. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Medical Corps, Ward Sahayika (Civilian) Group 'D' Post Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ward Sahayika in the Army Medical Corps, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Medical Corps, Ward Sahayika (Civilian) Group 'C' post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay of Pay scale | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruitment. |
|---------------|--|-------------------------------------|---|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Ward Sahayika | 2354*(2010) *Subject to variation dependent | General Central Service, Group 'C', | Pay Band-1 Rs. 5200– 20200 with Grade Pay of | Not applicable | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general |

| (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------|----------------------------------|----------|-----|-----|--|
| on workload | Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 1800 | | | <p>candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is advised to submit the names.</p> |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Essential : Matriculation or equivalent from a recognised University of Board. Desirable : Experience as a Dai in a family wing of Civil Hospital or three years experience in the trade of Dai in a Government department. | Not applicable | Two years |

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

| (11) | (12) |
|--|--|
| By absorption, failing which by direct recruitment | Absorption : Persons serving in analogous posts on regular basis in lower formation of Ministry of Defence. |
| (13) | (14) |
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : | Not applicable. |
| (i) Appointing Authority/Head of the Unit —Chairman | |
| (ii) Company Commander (Lt. Col./Major) of unit —Member | |
| (iii) An officer of the rank of Lt. Col./Major from a sister unit of the Defence Service —Member | |

[F. No. pc to MF No. 07788/WS/DGMS-3B/50/RR/D (Appts)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.